



**Le 2<sup>e</sup> Groupe scout de Hull travaille dans la bonne entente, en collégialité et en prenant connaissance des conséquences de ses gestes sur les autres. Sa gestion est décentralisée et orientée vers la volonté des jeunes. Il assure une bonne progression scout et compte la nature et la protection de l'environnement au cœur de ses valeurs.**

Jeudi 9 juin 2016  
19h30  
École des Deux-Ruisseaux

## Procès-verbal

Étaient présents : Sylvain Dupuis, Michel Ducharme, Marie-Josée Chartrand, Simon Leclair, Pascal Boyer, Patrick De Repentigny, Sophie Boisvert, Rémi Colpron

### 1. Début

- a. Adoption de l'ordre du jour
  - i. Proposé par Sylvain Dupuis

CG20160609-01

Adoptée à l'unanimité

- b. Adoption du procès-verbal de la rencontre du 12 mai 2016
  - i. Correction de meute versus troupe Wainganga
  - ii. Proposé par Michel Ducharme

CG20160609-02

Adoptée à l'unanimité

### c. Suivi au procès-verbal

- i. Dépliant, tout a été fait
- ii. Julo : on n'a pas eu le temps de faire le suivi sur ce dossier. À reprendre à l'automne
- iii. Sophie se retire à la fin de cette saison

### 2. Décisions

#### a. Calendriers 2016

- i. Simon propose que l'on commande 1790 calendrier (environ) pour la prochaine saison selon le nombre minimum que l'on peut avec le District pour obtenir la subvention.

CG20160609-03

Adoptée à l'unanimité

#### b. Retour sur la préinscription

- i. Selon le cas, réponse mitigée des parents





- ii. On conclue que l'augmentation du prix n'a pas eu d'impact sur la rétention des jeunes. On va peut-être le voir plus à la rentrée en août. On pourra en parler à cette rencontre d'information.
  - c. État des unités pour la rentrée
    - i. Découvreurs, 3 inscriptions mais perd ses animateurs
    - ii. Castou : 4 animateurs et 10 préinscriptions
    - iii. Wainganga : 6 animateurs
    - iv. Roc de la paix : 7 animateurs et 22 jeunes
    - v. Coureurs des bois : 3 animateurs
    - vi. Phœnix : 3 animateurs
    - vii. Voyageurs : ? animateurs, mais assez de jeunes pour 2 postes
    - viii. Clan : ?
  - d. Préparation de la rentrée
    - i. 23 août, Rémi doit réserver la salle sur le plateau
    - ii. On fera une présentation sur le groupe seulement (état, personnels, unités, jeunes, adultes)
    - iii. On cherche 1 adulte par unité et 3 parents pour le conseil de groupe (Équipement, Développement, Finance, Comptabilité)
    - iv. On dirige ensuite les parents vers les kiosques
    - v. Sylvain propose qu'on respecte le maximum de jeunes selon les différentes méthodologies
    - vi. Amendement : 1 ratio de plus que la pédagogie de branche
      - 1. Vote : 5 pour 1 contre 1 abstention
- CG20160609-04 Adoptée à la majorité
- e. Bilan du plan d'action 2015-2016
    - i. Difficile à évaluer car nous n'avons pas tous les résultats mais on a tendance à dire que la présence est là et que les formations sont faites généralement
    - ii. Service à la communauté : pour le poste c'est oui, pour Waiganga c'est oui aussi. Pour Roc de la Paix, c'est non. Nous n'avons pas d'information sur les autres unités
    - iii. Partenariat : nous n'avons pas travailler sur le dossier
    - iv. Permanence : nous avons atteint notre objectif à 75%
  - f. Structure organisationnelle
    - i. On va en reparler le 18 août





- g. Plan d'action 2016-2017
  - i. En lien avec le dernier point, on doit en parler en août
- h. Subvention au camp d'été
  - i. Une demande a été fait par la troupe Coureurs des bois puis retirée.
- i. Équipement
  - i. Pascal fait des suivis, il faudra faire une corvée cet été après les camps
  - ii. Simon propose une limite de 1000\$ à dépenser pour de l'Équipement cet été

CG20160609-05

Adoptée à l'unanimité

- 3. Informations
  - a. Famille Weska a totémisé 2 jeunes
- 4. Dates des prochaines rencontres : 18 août
- 5. Levée de la rencontre : 21h





---

## Plan d'action pour l'année 2015-2016

### i. Qualité

- Les animateurs doivent être présents à un minimum de 80% des réunions pour être considérés comme animateur. Sous ce seuil, ils seront considérés comme des bénévoles occasionnels.
- Que d'ici juin 2015, tous les adultes impliqués dans le groupe en animation et en gestion aient suivi un minimum de 3 nouvelles formations dont la pédagogie de leur branche.

### ii. Présence

- Que chaque unité prépare une activité de service à la communauté en plus de celles déjà organisés par le Groupe.

### iii. Croissance

- Qu'il y a un partenariat d'établit avec un organisme communautaire permettant d'accroître nos effectifs jeunes et/ou adultes.

### iv. Permanence

- Que soient comblés 4 postes d'action au conseil de groupe dont la comptabilité, le financement, le responsable de l'équipement et le responsable du développement.

